

**PUBLICACIÓN DE RESULTADOS – EVALUACION CURRICULAR
 PROCESO DE SELECCIÓN N° 006-2024-EPS BARRANCA S.A. – 5ta convocatoria**

CONTRATACIÓN DE UN (1) SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se pone en conocimiento al público en general los resultados de la Entrevista Personal, según el cuadro del presente Comunicado, así como al GANADOR del **Concurso Público 002-2022-EPS BARRANCA S.A. - 1era convocatoria**, luego de haberse culminado y promediado las notas obtenidas en todas las etapas del citado concurso.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EVALUACION DE CONOCIM.	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL (*)	10% BONIF. LIC. FFAA	15% BONIF. DISCAP.	PUNTAJE TOTAL	RESULTADO
1	JESUS LAYTEN ESPINOZA	15853741	20	40	33	-	14	107 puntos	GANADOR

De acuerdo a lo establecido en las bases del proceso de selección, el postulante que no obtenga en la entrevista personal la nota mínima aprobatoria, será considerado NO APTO

(*) El puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal es 30 de 40 puntos conforme a lo estipulado en el literal d) del inciso 7.1 del numeral VII de las bases del procedimiento.

CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO

El postulante declarado GANADOR debe coordinar los detalles de la contratación debiéndose apersonar a la Oficina de Recursos Humanos dentro del plazo establecido en las bases del proceso de selección.

Barranca, 27 de noviembre de 2024



C.P.C. Sara Abarca Velasquez
**Presidente Suplente del Comité de Selección
 EPS BARRANCA S.A.**



Abog. Juan F. Caycho Olortegui
**1° Miembro del Comité de Selección
 EPS BARRANCA S.A.**



Abog. Edwin Ampuero Huamán
**2° Miembro del Comité de Selección
 EPS BARRANCA S.A.**

FORMULARIO DE EVALUACIÓN PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

NOMBRES : JESUS LAYTEN ESPINOZA **EXPERIENCIA:** _____

CARGO AL QUE POSTULA: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **PROFESION/OFICIO:** _____

FECHA: 27.11.2024

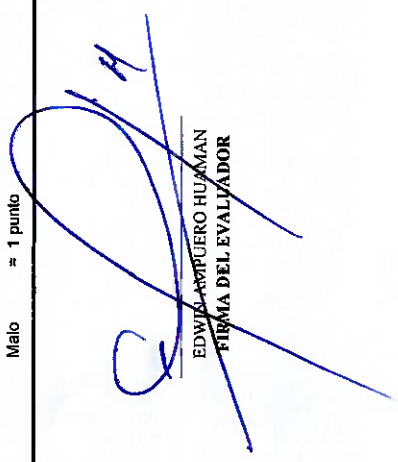
FACTORES A EVALUARSE	PUNTAJE					OBSERVACIONES
	6	4	3	2	1	
I. ASPECTO PERSONAL Califique las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, limpieza y pulcritud.			X			
II. SEGURIDAD PERSONAL Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinada circunstancias. Modales		X				
III. APTITUD DE SERVICIO AL CLIENTE Mida la aptitud de servicio al cliente, dado que la labor a realizar será orientada a brindar un servicio interno a otros trabajadores y para con el cliente externo.		X				
IV. HONESTIDAD, ETICA e INTEGRIDAD Mida la actitud de integridad, Honestidad y ética en su trabajo con un ejemplo concreto.		X				
V. CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO Califique los conocimientos y habilidades que demanda el puesto y demuestre interés en su constante actualización y desarrollo Técnico Profesional.	X					
VI. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado, de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos en el puesto de trabajo.	X					
VII. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo y la política nacional de salud.		X				
VIII. CONOCIMIENTOS DE SEGURIDAD Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con la seguridad en el trabajo, EPPS, uso de EPPS, Ley de Seguridad, etc...		X				
	10	20	3			33 PTS

INDICE
 Excelente = 5 puntos Muy bueno = 4 puntos Bueno = 3 puntos Regular = 2 puntos Malo = 1 punto

NOTA: La calificación final será: suma de las calificaciones de las 8 factores evaluados en la entrevista


SARA ABARCA Y ELASQUEZ
FIRMA DEL EVALUADOR


JUAN CACHO OLOR EGUA
FIRMA DEL EVALUADOR


EDWILA ARZUERO HUAMAN
FIRMA DEL EVALUADOR