










BENEFICIOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SCI

EJE CULTURA ORGANIZACIONAL

-  • Promover el desarrollo.
-  • Fomenta la práctica de valores.
-  • Asegura el cumplimiento normativo.
-  • Promueve la rendición de cuentas.
-  • Protege los recursos y bienes.
-  • Contar con información de calidad y oportuna.
-  • Lograr eficiencia y transparencia en las operaciones.

EJE GESTIÓN DE RIESGOS

-  • Reducir los riesgos.
-  • Generar cultura de prevención.

¿QUÉ ES EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO?



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE CONTAR CON UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO (SCI)?

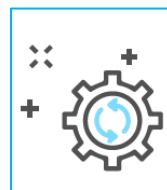
El Control Interno es una parte del Control Gubernamental, realizado por la entidad sujeta a control, con la finalidad de que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se efectúe correcta y eficientemente, orientando su ejecución al cumplimiento de sus objetivos.

¿QUÉ ES EL SCI?



El Sistema de Control Interno es el conjunto de planes, principios, acciones y actividades que utiliza la entidad.

¿CÓMO FUNCIONA?



De manera interdependiente e interrelacionada, es decir se necesita de cooperación interna para poder desarrollarse.

¿QUÉ BUSCA?

Alcanzar los objetivos institucionales de manera eficaz y eficiente en cada una de sus dependencias, es decir buscando resultados, maximizando los tiempo y recursos.

¿QUIÉN SE ENCARGA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI?

Está a cargo del Titular de la Entidad, la máxima autoridad administrativa, funcionarios y servidores públicos.

¿CUÁL ES SU BASE LEGAL?



Se encuentra regulado por la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG denominada "Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado", la cual fue aprobada con Resolución de Contraloría N° 146-2019-CG.

¿CÓMO SE IMPLEMENTA EL SCI?

El SCI consta de tres ejes para su implementación



LA IMPORTANCIA DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN OPERATIVA

Las entidades públicas tienen instrumentos de gestión operativa, tales como:



Plan Operativo Institucional



Presupuesto



Plan Anual de Contrataciones



Planes de Acción Anual del Sistema de Control Interno

Deben ser considerados como instrumentos estratégicos de gestión, ya que permitiría tener identificadas las deficiencias de su Cultura Organizacional, así como los riesgos de sus bienes y servicios.



El Sistema de Control Interno es el conjunto de planes, principios, acciones y actividades que utiliza la entidad.



Se encuentran encargados de la implementación del SCI:



Titular



Máxima Autoridad Administrativa



Funcionarios



Servidores públicos



De manera interdependiente e interrelacionada, es decir se necesita de cooperación interna para poder desarrollarse.

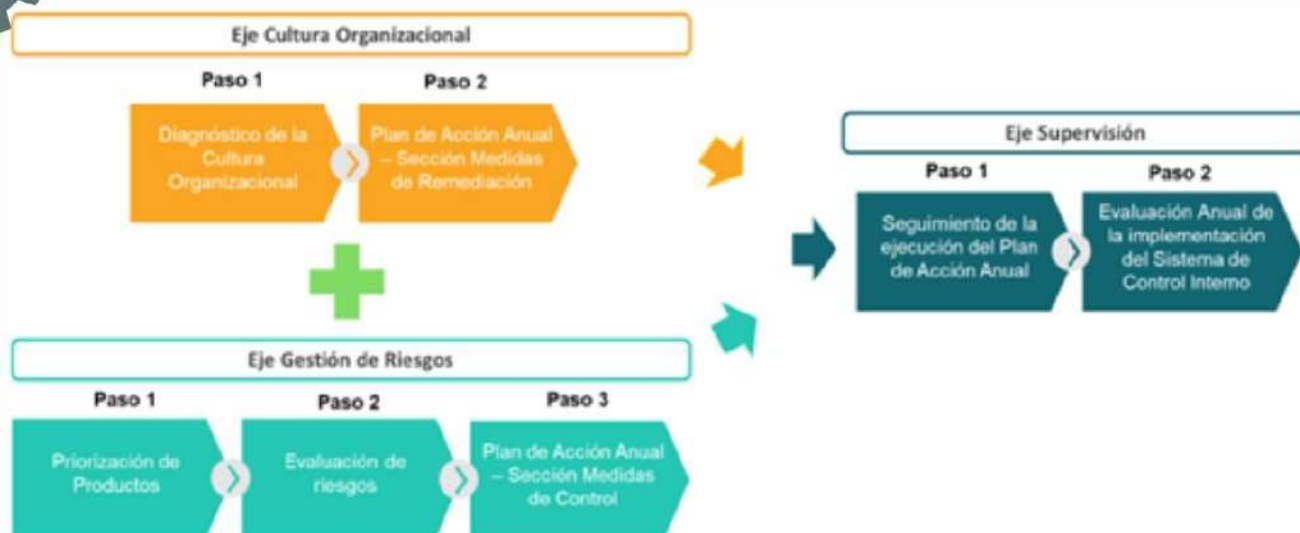


Es regulado por la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG denominada "Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado", la cual fue aprobada con Resolución de Contraloría N° 146-2019-CG.

¿QUÉ ES EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO (SCI)?










¿Cómo se implementa?





¿POR QUE ES IMPORTANTE CONTAR CON UN SCI?

EJE CULTURA ORGANIZACIONAL

-  Promover el desarrollo.
-  Fomenta la práctica de valores.
-  Asegura el cumplimiento normativo.
-  Promueve la rendición de cuentas.
-  Protege los recursos y bienes.
-  Contar con información de calidad y oportuna.
-  Lograr eficiencia y transparencia en las operaciones.

EJE GESTIÓN DE RIESGOS

-  Reducir los riesgos.
-  Generar cultura de prevención.

